# O METALÚRGICO

**Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá**
**Sede Santo André:** Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - **Fone:** 4993-8999
**Sede Mauá:** Av. Capitão João, 360 - **Fone:** 4555-5500 - **e-mail:** sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
**Presidente:** *Cícero Martinha* - **site:** www.metalurgicosantoandre.com.br

**Jornal 726 - 02 de outubro de 2012**

# Trabalhadores param Paranapanema pela PLR; impasse continua na Tupy

**Assembleia unificada dos trabalhadores da Paranapanema aprovam por unanimidade a manutenção da greve**

Os trabalhadores da Paranapanema estão em greve por tempo indeterminado desde 28 de setembro, ao rejeitar a proposta da PLR. A empresa entrou com pedido de julgamento da paralisação, e o TRT (Tribunal Regional do Trabalho) marcou uma audiência para esta terça, dia 2, às 13h45. O diretor Sapão diz que a insatisfação dos trabalhadores não é apenas com a PLR. O não funcionamento do plano de cargos e salários, o que está deixando muitos companheiros sem o aumento previsto, e rumores de mudanças no convênio médico também são motivos de descontentamento.

Já na **Tupy** o modelo da PLR 2012 continua emperrando as negociações. Embora os trabalhadores tenham optado em plebiscito pelo pagamento do mesmo valor a todos os trabalhadores e ratificado essa decisão em assembleia no dia 28 de setembro, a empresa insiste em PLR proporcional ao salário de cada um.

Também na **Mecânica Abril** ainda não houve acordo da PLR. Os trabalhadores rejeitaram a proposta de R$ 1.400,00. **Página 3**

## Portal Memória Sindical

O Sindicato concluiu, em parceria com a BR-IT, a primeira fase do projeto Memória Sindical. O Portal estará em funcionamento em breve, colocando à disposição para consulta on line 20.397 imagens, sendo 288 revistas, 1.579 jornais, 8.005 fotos, 2.109 livros e 922 recortes de jornais. Esses documentos fazem parte do acervo que o Sindicato acumulou em seus 79 anos, recuperando uma parcela significativa da rica história do movimento sindical brasileiro. **Página 4**

## O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

**EXIGÊNCIA DO MÉDICO DA ALCOA CRIA DESCONFIANÇA**

**PLR MERREQUINHA DE R$ 450 É APROVADA NA MOLDACAST**

**TRABALHADORES DA EUROBRAS EXIGEM RESPEITO DA CHEFIA**

**LINHA DIRETA: TRABALHADORES DA METASA RECLAMAM DE HORAS EXTRAS**

**Páginas 2 e 3**

## EDITORIAL

### Em 7 de outubro vamos mostrar o poder do voto em nossas mãos

Vamos honrar nosso voto e provar para o Brasil que através da democracia apoiamos e lutamos, com o poder do nosso voto, pelas transformações sociais e econômicas a favor do nosso futuro, da nossa cidade.

**Página 2**

EDITORIAL

# Em 7 de outubro vamos mostrar o poder do voto em nossas mãos

Quando não desfrutávamos de um regime democrático, as transformações em nossas vidas eram lentas porque tínhamos apenas o poder das nossas manifestações nas fábricas, nas ruas e nas greves. Enquanto o governo militar e ditatorial tinha à sua disposição o poder da polícia, da polícia política, o Dops, a tortura e as prisões arbitrárias. E até a morte e o exílio.

Mesmo assim, com ou sem ditadura, conseguimos deixar nossas marcas nos 79 anos do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá nas principais conquistas históricas do nosso querido Brasil.

A Petrobras está aí para confirmar nossa determinação e luta a favor do "O Petróleo é nosso!", e a inflação controlada foi fruto das lutas do Movimento Contra a Carestia, que realizamos ao mesmo tempo em que lutávamos pela Anistia Já e pelas Diretas Já.

Fomos para as ruas e logo após as Diretas Já, em 1994, conquistamos o Plano Real. E coroamos nossa vitória com a eleição de um ex-metalúrgico, o Lula, para a Presidência da República, por dois mandatos. E de quebra, rompemos com a vontade das elites e elegemos Dilma Rousseff, a primeira mulher a presidir o Brasil em 510 anos de História.

Essa velocidade e eficiência nas mudanças sociais têm um único motivo: aprendemos a usar o poder do nosso voto. E melhoramos a pontaria a cada eleição, seja para o município, seja para a Presidência da República.

Aprendemos, também, a monitorar os governos e os políticos entre as eleições. É essa a essência da democracia. São essas atitudes que nos fazem avançar para um Brasil mais justo, uma sociedade mais igual, com oportunidades iguais para cada um de nós, independentemente da origem social, da raça e da religião.

Mas para termos legitimidade dentro do jogo democrático temos que confirmar a cada eleição nossa participação. É por isso que todos nós, metalúrgicos e metalúrgicas, vamos nos juntar a toda a companheirada, aos vizinhos e a amigos e vamos votar em massa no dia 7 de outubro.

Avalie ao longo dos próximos dias quem será o seu candidato a vereador e a prefeito. Escolha de olho no passado do candidato e de olho no seu futuro e de sua família.

Dessa maneira vamos honrar nosso voto e provar para o Brasil que através da democracia apoiamos e lutamos, com o poder do nosso voto, pelas transformações sociais e econômicas a favor do nosso futuro, da nossa cidade, dos postos de saúde, das conduções e, principalmente, de melhores escolas para nossos filhos e filhas.

**Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá**

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

**Trabalhadores da Moldacast aprovam PLR**

### PLR MERREQUINHA DE R$ 450 É APROVADA NA MOLDACAST

Em assembleia, os trabalhadores da Moldacast aprovaram a PLR Merrequinha de R$ 450,00, informa o diretor Toquinho. O valor será pago em duas parcelas, sendo a segunda de R$ 200,00 atrelada a metas de absenteísmo. No ano passado, a empresa pagou PLR de R$ 400,00.

JURÍDICO

## Novas orientações do TST ampliam direitos

Dando continuidade à matéria publicada na edição de 18 de setembro do jornal "O Metalúrgico", seguem outros itens de súmulas revisadas ou novas orientações estabelecidas recentemente pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho):

**Doença grave:** caso um funcionário com doença grave, por exemplo, portador de vírus da Aids, seja demitido e alegue que houve preconceito ou estigma, é o patrão que tem de provar que o estado de saúde dele não teve nada a ver com a demissão.

**Celular:** o uso de celular por si só não configura sobreaviso, mas, se o trabalhador tiver de ficar de plantão, longe da empresa, com o celular ligado, podendo ser acionado a qualquer momento pelo empregador, terá direito de receber, por hora, o equivalente a um terço de sua hora de trabalho convencional.

**Jornada 12 por 36:** a jornada de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso é válida, desde que em caráter excepcional, e deve estar prevista em lei ou ajustada por meio de convenção coletiva. O trabalhador não tem direito ao adicional para as duas últimas horas de trabalho, mas deve receber remuneração em dobro sempre que trabalhar em feriados.

**Adicional de insalubridade**: até então o adicional não era garantido a quem trabalha "a céu aberto". Com a nova orientação, tem direito ao adicional o empregado que exerce atividade exposto ao calor "acima dos limites de tolerância", conforme critérios fixados em portaria do Ministério do Trabalho.

## Reforço no Departamento Jurídico

O advogado Fábio Morais Xavier, especialista em Previdência, é o novo reforço do Departamento Jurídico do Sindicato, atendendo na sede de Santo André para prestar os seguintes serviços aos trabalhadores:

- Contagem de tempo de contribuição para aposentadoria
- Análise e pedido de revisão de benefícios
- Auxílio-doença
- Pensão por morte
- Ingresso em aposentadoria
- Salário maternidade

**Local:** sede de Santo André - **Horário de atendimento:** terça-feira, das 9h às 12h, e quinta-feira, das 14h às 17h.

# TRABALHADORES ENTRAM EM GREVE NA PARANAPANEMA POR TEMPO INDETERMINADO PELA PLR

Em greve desde sexta-feira, dia 28 de setembro, quando rejeitaram a proposta da PLR da Paranapanema, os trabalhadores decidiram por unanimidade manter a paralisação por tempo indeterminado, em assembleia conjunta das unidades de Capuava e Utinga realizada nesta segunda, dia 1º. Numa tentativa de desmobilizar os trabalhadores, a empresa entrou na Justiça com pedido de interdito proibitório, ou seja, que o Sindicato seja proibido de impedir a entrada de trabalhadores na empresa, e que o Sindicato seja mantido a uma distância de 10km.

A própria Justiça reconheceu o absurdo do pedido em relação à distância. Quanto ao interdito proibitivo, a Justiça acatou o pedido da empresa, mas, na prática, não tem efeito nenhum, pois a greve foi decidida pelos trabalhadores em assembleia, e o Sindicato não está impedindo ninguém de entrar na empresa, tanto que os mensalistas e terceirizados estão trabalhando.

"A insatisfação dos trabalhadores já vinha crescendo e a PLR foi só o motivo que resultou na deflagração da greve", diz o diretor Sapão. O plano de cargos e salários que não funciona e rumores de que haverá mudanças no convênio médico são algumas das causas da insatisfação. "Os trabalhadores do Chão de Fábrica estão 100% parados", acrescenta Sapão.

**Cícero Martinha em assembleia na Paranapanema, em Utinga**

A proposta da PLR em negociação com a Paranapanema prevê três níveis de valores de acordo com o volume comercializado. A proposta rejeitada pelos trabalhadores prevê os seguintes valores: R$ 4.800,00, R$ 5.100,00 e R$ 5.400,00.

## PLR DE R$ 1.400,00 É REJEITADA EM ASSEMBLEIA NA ABRIL

Em assembleia no dia 27 de setembro, os trabalhadores rejeitaram a nova proposta da PLR apresentada pela Mecânica Abril, de R$ 1.400,00. Eles reivindicam que o valor seja, no mínimo, o mesmo do ano passado, de R$ 2.000,00. O diretor Rossini informa que nesta terça, dia 2, o Sindicato volta a se reunir com a empresa para discutir, além da PLR 2012, outro assunto pendente, que é a regularização do recolhimento do FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço). Ainda não houve acordo em relação ao prazo de parcelamento.

**Trabalhadores da Tupy ratificam PLR igual a todos**

## TRABALHADORES DA TUPY EXIGEM PLR IGUAL A TODOS

Os trabalhadores voltaram a rejeitar em assembleia a PLR proporcional ao salário, como quer a Tupy, e exigem valor igual a todos os funcionários, conforme resultado do plebiscito realizado no mês de abril. Depois de suspensas por um período, as negociações da PLR foram retomadas na semana passada, e a empresa voltou a insistir na PLR proporcional ao salário de cada um. O Sindicato realizou uma assembleia no dia 27 de setembro, e, além da rejeição da PLR proporcional, foi aprovado que haverá protestos se a empresa não atender a reivindicação dos trabalhadores, informa o diretor Espirro.

## TRABALHADORES EXIGEM RESPEITO DE CHEFE DA EUROBRAS

O chefe do setor de montagem da Eurobrás trata os trabalhadores com arrogância e total ignorância, na base de gritaria e xingamentos. O Sindicato já alertou a empresa que, caso nenhuma providência seja tomada para que esse chefe respeite os trabalhadores, tomará as medidas cabíveis, informa o diretor Mineirão.

## EXIGÊNCIA DO MÉDICO DA ALCOA CRIA DESCONFIANÇA

O médico da Alcoa está criando dificuldades a um trabalhador que fraturou o polegar da mão direita em acidente domiciliar e recebeu do médico do convênio que o atende um atestado para ficar afastado por, pelo menos, seis semanas de recuperação. Nesta segunda, dia 1º, ele entrou no 16º dia de afastamento, por isso foi solicitar guia para passar por perícia médica no INSS (Instituto Nacional de Seguro Social). No entanto, o médico da empresa exigiu que, além do atestado médico, o trabalhador apresente um laudo completo, um procedimento que não é usual. O laudo já é exigido pelo perito do INSS. Na Alcoa, qualquer afastamento médico por dois dias ou mais tem de ser abonado pelo médico da empresa, mediante apresentação de atestado. O diretor Wilson Galo diz que a exigência do laudo é uma novidade, e o receio dos trabalhadores é que isso passe a ser um fator a mais para dificultar a vida dos companheiros que precissm se ausentar por problema de saúde.

**Van.** O diretor Galo informa aos trabalhadores remanejados de Sorocaba para a unidade de Santo André que o Sindicato está aguardando uma resposta da empresa para o pedido de colocação de van para transportá-los. A reunião prevista para semana passada foi transferida para ainda nesta semana.

**LINHA DIRETA com o CHÃO DE FÁBRICA 0800-11-1239**

**Metasa:** Recebemos denúncias de companheiros da Metasa de que a chefia não só está convocando os trabalhadores para fazerem horas extras, como os ameaçam de demissão caso se recusem. O Sindicato está tomando as providências, pois o descanso é sagrado.

# Sindicato apresenta o Portal da Memória Sindical

Foi concluída a primeira etapa do projeto "Memória Sindical" do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, cuja principal ferramenta é o portal que disponibiliza para o público em geral a consulta on line ao seu rico acervo, formado nos 79 anos de existência do Sindicato.

Acessar o portal, que entrará em operação em breve, é simples, como mostra o quadro ao lado. Estão disponíveis fotos, jornais, recortes de jornais, revistas e livros, que foram digitalizados e catalogados.

Segundo Cícero Martinha, presidente do Sindicato, o objetivo do projeto é preservar o acervo e democratizar o acesso aos documentos.

Coordenado pelo Departamento de Cultura do Sindicato, o projeto é desenvolvido em parceria com a BR-IT e teve início no fim do ano passado. O portal disponibiliza de imediato 20.397 imagens, sendo 288 revistas, 1.579 jornais, 8.005 fotos, 2.109 livros e 922 recortes de jornais. Para facilitar a busca, há 45 campos. Assim, a pesquisa pode ser feita, por exemplo, por nome, empresa, data, palavra-chave etc.

Com a catalogação, a consulta física aos livros e revistas da biblioteca do Sindicato também fica mais fácil. Por exemplo, ao localizar on line um livro que se quer consultar, o portal indica exatamente em que lugar da prateleira se encontra a obra, explica o diretor Aldo, coordenador do Departamento de Cultura.

O projeto é uma obra aberta. Como tal, será continuamente atualizado com a inclusão de novos documentos e a complementação das informações já disponíveis. Um exemplo: há fotos em que nem todas as pessoas estão identificadas. Por isso, a colaboração de todos os companheiros que possam enriquecer o conteúdo do portal é essencial.

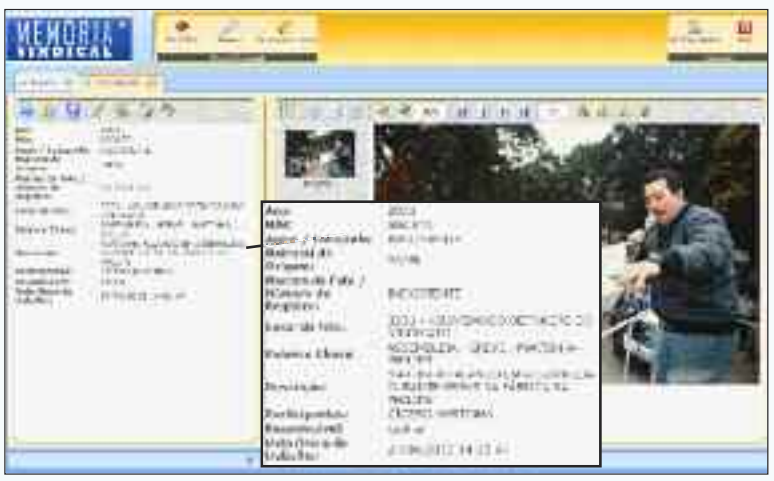
## Como acessar o Portal Memória Sindical

**1.** Entre no site www.metalurgicosantoandre.com.br.

**2.** Clique no Departamento de Cultura à esquerda na homepage.

**3.** Clique no ícone do Portal Memória Sindical.

**4.** Pronto. Você já pode começar a navegar. Estão disponíveis para consulta fotos, jornais, recortes de jornais, revistas e livros. A navegação é muito simples.




ESPORTES

## As apostas na zona da degola

A 11 rodadas para o término do Brasileirão, a emoção fica por conta do quarteto que cairá para a série B em 2013. Com segunda vitória seguida, o Palmeiras está fazendo a sua parte, mas ainda é o antepenúltimo colocado e a três pontos do Coritiba, o primeiro time fora da zona de rebaixamento. Acima do Coritiba vêm três paulistas: Portuguesa (33 pontos), Ponte Preta (34) e Santos (34). O São Paulo mais uma vez perdeu a chance de encostar no G4 ao empatar por 1 a 1 com o ameaçado Coritiba, enquanto o Corinthians ganhou por 3 a 0 do Sport, o primeiro da turma dos rebaixados. O G4 continua na mesma: o Fluminense abriu seis pontos de vantagem sobre o Atlético Mineiro. Grêmio e Vasco completam o grupo.

**CLASSIFICAÇÃO DO BRASILEIRÃO**

| | | P | V | D | GP | SG |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Fluminense | 56 | 16 | 2 | 43 | 25 |
| 2 | Atlético-MG | 52 | 15 | 3 | 39 | 22 |
| 3 | Grêmio | 49 | 15 | 7 | 37 | 16 |
| 4 | Vasco | 44 | 12 | 6 | 32 | 6 |
| 5 | São Paulo | 42 | 13 | 10 | 38 | 10 |
| 6 | Botafogo | 40 | 11 | 8 | 41 | 8 |
| 7 | Internacional | 40 | 10 | 6 | 33 | 10 |
| 8 | Corinthians | 36 | 9 | 8 | 30 | 4 |
| 9 | Cruzeiro | 35 | 10 | 11 | 32 | -4 |
| 10 | Ponte Preta | 34 | 8 | 8 | 30 | -2 |
| 11 | Santos | 33 | 8 | 9 | 31 | -4 |
| 12 | Portuguesa | 32 | 8 | 10 | 28 | -2 |
| 13 | Náutico | 31 | 9 | 13 | 31 | -11 |
| 14 | Flamengo | 31 | 8 | 10 | 26 | -9 |
| 15 | Bahia | 31 | 7 | 9 | 27 | -3 |
| 16 | Coritiba | 28 | 8 | 14 | 38 | -8 |
| 17 | Sport | 27 | 6 | 11 | 23 | -12 |
| 18 | Palmeiras | 23 | 6 | 15 | 25 | -11 |
| 19 | Figueirense | 22 | 5 | 14 | 29 | -16 |
| 20 | Atlético-GO | 20 | 4 | 14 | 27 | -19 |

**P** pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

**O METALÚRGICO**

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão.
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Carolinne Araújo - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br